

MES VISUOMENEI



Turinys

Socialinės atsakomybės filosofija	4
Rėmimo projektai per 2016 metus	5
„Nulis pykčio“	5
Vaikų saugaus eismo akcija „Apsaugok mane“	5
Medžių sodinimo iniciatyva	5
Dovana valstybės dienos proga	5
Partnerystė su švietimo organizacijomis	5
Žemės valanda	5
Darbuotojų savanoriška veikla	5
Darbdavio socialinė atsakomybė	6
Karjeros galimybės	6
Darbuotojų atlygis	6
Darbuotojams skiriamos iniciatyvos ir veiklos	7
Dėmesys darbuotojams – visą darbo ciklą	7
Asmeninis tobulėjimas – pagrindas karjerai	7
Šeimos ir darbo suderinimas	7
Socialinė atsakomybė ir aplinkosauga	8
Korupcijos prevencija	9
Žmogaus teisių priežiūra	10

MES VISUOMENEI

Būdama didžiausia ir ilgiausią patirtį sukaupusia draudimo bendrove rinkoje, „Lietuvos draudimas“ siekia būti aktyviu ir atsakingu Lietuvos visuomenės nariu bei puoselėti ilgalaikius ir tvarius ryšius ir su savo klientais, darbuotojais ir visais visuomenės nariais. Jau daugelį metų įgyvendiname įvairias socialinės atsakomybės iniciatyvas ir taip prisidedame prie visuomenės supratimo apie aktualias problemas didinimo ir jų sprendimo.

Tvirtai tikime, kad vienas svarbiausių sėkmingo verslo elementų yra gera reputacija, kuri didina organizacijos vertę ir visuomenės narių pasitikėjimą ja. Gera reputacija priklauso ne tik nuo Bendrovės pagrindinės veiklos, bet ir į visuomenę orientuotų iniciatyvų. Socialinės atsakomybės projektai – tai mūsų organizacinės kultūros dalis, todėl į prasmingas veiklas siekiame įtraukti savo darbuotojus, verslo partnerius, aktyvius visuomenės veikėjus, o kitus visuomenės narius visada raginame atsakingai vertinti savo aplinką.



SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS FILOSOFIJA

„Lietuvos draudimas“ prisideda prie visuomenės narių gerovės ne tik plėsdamas verslą ir rūpindamasis savo darbuotojais, bet ir aktyviai šviesdamas visuomenę draudimo bei finansų klausimais, dalyvaudamas rėmimo programose ir inicijuodamas socialinius projektus. Socialinės atsakomybės veiklą „Lietuvos draudimas“ vysto pagal šias tris kryptis:

- **Sukurkime saugų pasaulį.** Siekiame, kad vis galėtume gyventi saugesnėje aplinkoje ir padaryti viską, kad išvengtume nelaimių ir namuose, ir už jų sienų. Todėl rūpinamės, kaip paskatinti saugesnį ir atsakingesnį eismo dalyvių elgesį, kurti saugesnę aplinką namuose ir už jų ribų, bei padėti išvengti asmeninių nelaimių.
- **Kuriančios bendruomenės.** Siekiame stiprinti bendruomeniškumą, ypač per regioninės reikšmės iniciatyvas skatinant bendrą veiklą ir įtraukiant į savanorystę Bendrovės darbuotojus. Ši sritis taip pat apima Bendrovės darbuotojų iniciatyvas ir aukas, kurias jie renka ir skiria įvairioms socialinės atskirties grupėms.
- **Jungianti istorija.** Remiame nacionalinio pasididžiavimo projektus siekdami paskatinti modernaus paveldo sklaidą bei jaunimo finansinį švietimą ir/ar visuomenės finansinę integraciją apimančius projektus.

PASAULINIO SUSITARIMO PRINCIPAI BENDROVĖS VEIKLOJE

„Lietuvos draudimas“ nuo 2008-ųjų yra Pasaulinio susitarimo (angl. Global Compact) narys ir savo veikloje siekia, kad dešimt šio susitarimo principų taptų organizacijos kultūros ir kasdienio darbo dalimi. Pasaulinio susitarimo principai, kuriais vadovaujamosi Bendrovėje:

- 1 principas:** siekti, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje.
- 2 principas:** siekti užtikrinti, kad verslo organizacijos neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų.
- 3 principas:** siekti, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas.
- 4 principas:** siekti panaikinti bet kokią privalomąjį ar priverstinį darbą.
- 5 principas:** siekti panaikinti vaikų darbą.
- 6 principas:** siekti panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.
- 7 principas:** siekti, kad verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.
- 8 principas:** siekti, kad verslo organizacijos imtųsi iniciatyvų aplinkosauginei atsakomybei didinti.
- 9 principas:** siekti, kad verslo organizacijos skatintų aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir paplitimą.
- 10 principas:** verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (taip pat ir prieš papirkimą ir kyšininkavimą).

RĖMIMO PROJEKTAI PER 2016 METUS

Viena prioritetinių „Lietuvos draudimo“ socialinės atsakomybės krypčių – saugaus eismas. 2016 metais Bendrovė toliau rūpinosi saugumo didinimu šalies keliuose ir tęsia ankstesnių metų iniciatyvas.

„Nulis pykčio“

„Lietuvos draudimas“ toliau plėtojo socialinę iniciatyvą „Nulis pykčio“, kuri yra pelniusi pripažinimą Europoje ir apdovanota kaip geriausia įmonių socialinės atsakomybės kampanija.

Per 2016 m. Bendrovė įgyvendino socialinį eksperimentą „Eismo užtrauktukas“, kurio metu buvo stebima vairuotojų elgsena patekus į eismo spūstį. Vilniuje atliktas eksperimentas parodė, kad eismo spūstyje 65 proc. vairuotojų laikėsi neprivalomos kelių eismo taisyklės ir prieš save įleido vairuotojus iš šalutinio kelio. „Facebook“ ir „Youtube“ kanaluose šio eksperimento vaizdo medžiaga sulaukė didelio matomumo – buvo peržiūrėta daugiau kaip 200 tūkst. kartų. Apie socialinį eksperimentą plačiai skelbė žiniasklaida.

2 IŠ 3

TIEK VAIRUOTOJŲ „LIETUVOS DRAUDIMO“ INICIJUOTAME EKSPERIMENTE LAIKĖSI MANDAGAUS ELGESIO KELIJE Į PRIEKĮ UŽLEISDAMI KITĄ TRANSPORTO PRIEMONĘ

Ilgalaikė kampanija „Nulis pykčio“ startavo prieš trejus metus, ja bendrovė siekia mažinti vairuotojų patiriamą pyktį kelyje ir skatinti draugiškiau vairuoti. Remiantis tyrimais, net 95 proc. šalies vairuotojų būdami kelyje patiria neigiamų emocijų – pyktį, susierzinimą, išgąstį ar stresą. „Lietuvos draudimas“ siekia padėti vairuotojams išmokti suprasti ir suvaldyti neigiamas emocijas, kad vairuodami automobilį jie ramiai, saugiai ir su gera nuotaika pasiektų kelionės tikslą.

Vaikų saugaus eismo akcija „Apsaugok mane“

Rudenį, prasidėjus naujiems mokslo metams, „Lietuvos draudimas“ 17-tą kartą surengė saugaus eismo akciją „Apsaugok mane“, kurios metu apdraudė visus šalies moksleivius nuo nelaimingų atsitikimų kelyje. Kiekvienam moksleiviui „Lietuvos draudimas“ dovanojo draudimą nuo nelaimingų atsitikimų eismo įvykiuose, kuris galiojo visą rugsėjo mėnesį, visą parą, visoje Lietuvos teritorijoje, jei apdraustasis pateko į eismo įvykį keliaudamas pėsčiomis ar važiuodamas dviračiu. Draudimo suma vienam vaikui siekė 5 tūkst. eurų. Pasibaigus akcijai „Apsaugok mane“, Bendrovei pranešta apie 14 šalies keliuose nukentėjusių pėsčiųjų vaikų, jų tėvams arba globėjams bendra išmokėta kompensacija siekė daugiau kaip 11 tūkst. eurų.

11 050 EUR

TOKIĄ SUMĄ KELIJE PER RUGSĖJO MĖNESĮ NUKENTĖJUSIŲ MOKSLEIVIŲ TĖVAMS IR GLOBĖJAMS IŠMOKĖJO „LIETUVOS DRAUDIMAS“

2016 m. vasaros pabaigoje „Lietuvos draudimas“ kartu su Vilniaus miesto savivaldybe šalia S. Daukanto progimnazijos įrengė pirmąją šalyje trimačio vaizdo 3D perėją, kuri labiau atkreipia ją kertančių vairuotojų dėmesį, skatina juos sumažinti transporto priemonės greitį.

Medžių sodinimo iniciatyva

2016 m. gruodžio mėnesį „Lietuvos draudimas“ pradėjo akciją „Apdrausdami namus – pasodinsite medį“. Akcijos, kuri truko visą žiemą – 3 mėnesius – metu, visi klientai, sudarę ar atnaujinę būsto draudimo sutartį, prisidėjo prie medžių sodinimo iniciatyvos. Už kiekvieną būsto draudimo sutartį sudariusį Bendrovė įsipareigojo pasodinti po medį. Akcijos rezultatas: 2017 m. pavasarį „Lietuvos draudimo“ darbuotojai įvairiose šalies vietose iš viso pasodino daugiau 64100 medžių sodinukų. Vilniuje buvo pasodinta 6000 medelių, Varėnoje – 5500, Klaipėdoje – 4000, Tauragėje – 4500, Kėdainiuose – 1200, Kaune – 2500, Panevėžyje ir Telšiuose – po 3000, Ukmergėje – 34400 sodinukų.

64 100

TOKŲ SKAIČIŲ MEDŽIŲ SODINUKŲ UŽ SAVO NAMUS APDRAUDUSIUS KLIENTUS ĮSIPAREIGOJO PASODINTI „LIETUVOS DRAUDIMAS“

Dovana Valstybės dienos proga

2016 m. liepos mėn. „Lietuvos draudimas“ jau antrą kartą tapo pagrindiniu Valstybės dienos minėjimo Valdovų rūmuose, Vilniuje rėmėju. Šį kartą Lietuvos istorija pristatyta 3D projekcijoje „Mes stiprūs, Lietuva!“ su specialiaisiais efektais ir „Ažuoliuko“ choru, kurią miestui ir šaliai padovanojo Bendrovė. Partnerystė su švietimo organizacijomis „Lietuvos draudimas“ 2016 m. tęsė ilgametę partnerystę su „Lietuvos Junior Achievement“ (LJA) organizacija, besirūpinančia moksleivių ekonominiu švietimu. Bendrovės darbuotojai dalyvavo projekte „Jaunasis kolega“, jo metu moksleivius supažindino su įmonės veikla.

Žemės valanda

Tradicškai Bendrovės darbuotojai prisijungė prie pasaulinės iniciatyvos „Žemės valanda“ (angl. „Earth Hour“) ir valandai išjungė visą gyvybiškai nebūtiną apšvietimą. Šia akcija siekiama bent trumpam sumažinti žemės taršą ir atkreipti dėmesį į ekologijos problemas. Sprendžiant jas, bendrovė taip pat prisijungė prie akcijos „Diena be automobilio“.

Darbuotojų savanoriška veikla

„Lietuvos draudimas“ skatina savanorišką darbuotojų veiklą: per 2016 m. Bendrovės darbuotojai dalyvavo socialiai remtiniams vaikams skirtoje Maltos ordino akcijoje. Darbuotojai savanoriškai aukojo mokyklinių reikmenų ir būtiniausių higienos priemonių Maltos ordino globojamiems vienišiams žmonėms. Darbuotojai, mylintys gyvūnus, aukojo produktų (ėdalo) gyvūnų globos organizacijoms. „Pyrago dienos“ metu darbuotojai vaišino kolegas savo pačių keptais pyragais ir rinko aukas „Išsipildymo akcijos“ globojamiems žmonėms.



DARBO APLINKA

„Lietuvos draudimas“ didžiuojasi itin dideliu darbuotojų įsitraukimu. Per 2016 m. darbuotojų skaičius Bendrovėje išliko stabilus – metų pabaigoje bendrovėje dirbo 1019 darbuotojų. Jų savanoriška kaita siekė 11 proc. ir buvo trečdaliu mažesnė už rinkos vidurkį, kuris sudarė 16 procentų, bei penktadaliu mažesnė už savanorišką kaitą tarp finansinio sektoriaus įmonių, sudariusią 14 procentų.

„Lietuvos draudimas“ užtikrina lygių galimybių darbo aplinką. 2016 m. nebuvo užfiksuota darbuotojų skundų dėl diskriminacijos ar persekiojimo. Atsižvelgiant į „Lietuvos draudimas“ darbuotojų struktūrą pagal amžių ir lytį, bendrovėje darbuotojų diskriminacijos pagal amžių nebuvo.

Karjeros galimybės

„Lietuvos draudimas“ yra nuosekliai skatinama vidinė karjera, darbuotojai ugdomi įmonės viduje, atsiradus laisvai darbo vietai darbuotojų pirmiausiai ieškoma organizacijos viduje. Bendrovėje vidinė karjera skatinama siekiant įmonės darbuotojams suteikti galimybę realizuoti save ir pasiekti kuo aukštesnių rezultatų.

Kasmet darbuotojų įsitraukimą „Lietuvos draudimas“ matuoja pagal tarptautinę žmogiškųjų išteklių bendrovės AON Hewitt „Best Employer Study“ metodiką. Remiantis gautais rezultatais įgyvendinami pokyčiai, vyksta pokalbiai su vadovais,

motyvavimo renginiai, mokymai, kolegų apklausų metu vertina vieni kitų darbą ir pan. Tokie veiksmai skatina atsiskleisti darbuotojus, nebijoti rodyti iniciatyvos, siekti rezultatų ir patiems valdyti savo karjeros galimybes. Sėkmingai vidinės ir tarptautinės karjeros laiptais kopiantys kolegos taip pat įkvepia nesustoti.

„Lietuvos draudimo“ darbuotojai akcentuoja, kad jiems labai svarbu, kad įmonės skleidžiamos vertybės sutampa su jų puoselejamomis – todėl, net ir uždarius darbovietės duris, nesunku likti įmonės „ambasadoriumi“.

30 %

TOKIA DALIS LAISVŲ DARBO VIETŲ „LIETUVOS DRAUDIME“ UŽPILDOMA IŠ VIDINIŲ RESURSŲ

„Lietuvos draudimas“ skatina darbuotojų vidinę karjerą – per pastaruosius metus 30 proc. laisvų darbo vietų buvo užpildoma iš vidinių resursų. Per 2016 m., neskaiciuojant draudimo konsultantų asistentų, vidinę karjerą padarė 56 darbuotojai (palyginimui, 2015 m. – 42 darbuotojai), 6 iš jų buvo paskirti vadovais.

Bendrovė tęsė jaunesniųjų draudimo konsultantų (JDK) ugdymo programą: per 2016 m. buvo priimti 39 jaunesnieji draudimo konsultantai, 18 perkelta iš kitų pareigų. 20 JDK padarė vidinę karjerą: 18 perkelti į draudimo konsultanto pareigas; 1

tapo skyriaus vadovu; 1 perėjo dirbti verslo draudimo ekspertu. 2016 m. pabaigoje Bendrovėje dirbo 28 jaunesnieji draudimo konsultantai.

„Lietuvos draudimas“ atsakingai vykdo būsimų darbo rinkos dalyvių ugdymą: 2016-aisiais Bendrovėje dirbo 13 praktikantų, 5 jų po praktikos buvo įdarbinti asistento pozicijoje. Iš viso 2016 m. į asistento poziciją buvo įdarbinta 40 darbuotojų, o 16 asistentų perkelti į specialisto poziciją.

Darbuotojų atlygis

Bendrovėje sukurta aiški ir struktūrizuota atlygio bei skatinimo sistema, paremta nustatytų metinių tikslų įgyvendinimu, o kiekvienam darbuotojui sukurtas aiškus ir pagrįstas naudų planas, informacija apie atlygį ir papildomas naudas skaidri, aiškiai pateikiama darbuotojams vidiniame Bendrovės intranete. Bendrovėje taip pat galioja Kolektyvinė sutartis, kurioje numatytos papildomos socialinės garantijos, papildomos apmokamos atostogos, svarbiausi įdarbinimo, apmokėjimo principai.

Šiuo metu „Lietuvos draudimas“ savo darbuotojams siūlo daugiau nei pusšimtį įvairių papildomų naudų: nuo galimybių naudotis įvairiomis partnerių paslaugomis iki darbuotojų švenčių, nuo laisvo grafiko kai kurių pareigybių darbuotojams iki deramo atlygio už pasiektą rezultatą.

DAUGIAU NEI 50

TIEK PAPILDOMŲ NAUDŲ KARTU
SU PAGRINDINE ATLYGIO DALIMI
„LIETUVOS DRAUDIMAS“ SIŪLO
SAVO DARBUOTOJAMS

Darbuotojų įsitraukimas neįsivaizduojamas ir be vidinės komunikacijos, kuri „Lietuvos draudime“ yra 100 proc. sąžininga, atvira ir savalaikė. Perduodama informacija darbuotojams yra aiški ir suprantama. Iki šiol reguliariai atliekama vidinės komunikacijos vertinimo apklausa parodė, kad absoliuti dauguma darbuotojų supranta, kokia yra įmonės strategijos kryptis bei suvokia savo tiesioginio darbo reikšmę Bendrovės strateginiams tikslams pasiekti.

Darbuotojams skiriamos iniciatyvos ir veiklos

„Lietuvos draudimas“ ypatingą dėmesį skiria darbuotojų aplinkai, emocinei būklei ir patogumui bei komfortui darbe. Bendrovėje veikia su darbuotojais suderinta ir kolektyvinėje sutartyje numatyta papildomų naudų kiekvienam darbuotojui programa, ji apima finansines premijas, partnerių pasiūlymus, papildomas laisvas dienas ir kitas įvairias papildomas naudas darbuotojams.

2016 metais Bendrovėje toliau vystyta darbuotojų sveikatos priežiūros ir palaikymo, sveiko gyvenimo būdo kryptis. Jos metu organizuoti renginiai ir sveikatos patikrinimai, darbuotojų komandos dalyvavo viešuose renginiuose. Darbuotojai nemokamai skiepijami nuo gripo ir erkinio encefalito.

Dėmesys darbuotojams – visą darbo ciklą

„Lietuvos draudimas“ dirbančiai komandai yra sukurta bendra darbuotojų ugdymo, skatinimo ir motyvavimo sistema, nuo pat naujo darbuotojo įvedimo iki efektyvių ryšių palaikymo su išėjusiais į pensiją darbuotojais. Įgyvendinat šią sistemą, kiekvienam naujam darbuotojui priskiriamas bičiulis – kasdienis

vedlys bendrovėje; naujokai kviečiami į „LD Naujokų dieną“, kurios metu kompanijos vadovai, įskaitant ir generalinį direktorių, supažindina su „Lietuvos draudimo“ strategija bei tikslais. Tuo tarpu vyriausiems, besiruošiantiems palikti kompaniją darbuotojams, yra skirtas „Senjorų klubas“, kurio tikslas – suteikti galimybę senjorams jaustis įsitraukusiems ir reikalingiems savo buvusiai darbovietei.

Asmeninis tobulėjimas – pagrindas karjerai

Skaitlingiausiai „Lietuvos draudimas“ darbuotojų grupei – draudimo konsultantams – specialiai sukurta atskira motyvavimo programa – „Profesionalų lyga“, o pardavėjai savo žinias gali tobulinti per elektroninę mokymosi platformą „eLDa“. Potencialiausi kompanijos darbuotojai yra suburti į specialią lyderystės ugdymo programą „LD Talentai“. Darbuotojų motyvavimui skiriami ir didieji įmonės renginiai, tokie kaip Vasaros šventė.

„Lietuvos draudimas“ darbuotojų kompetencijas ugdo laikydamasis 2 pagrindinių kryptių: skatindamas asmeninį darbuotojų tobulėjimą bei ugdydamas darbuotojus vidiniuose ir išoriniuose mokymuose. 2016 m. „Lietuvos draudimo“ darbuotojai iš viso mokėsi 753 dienas: surengta 590 dienų vidinių mokymų ir 163 dienos išorinių mokymų.

Darbuotojai tobulėja ir asmeniškai ugdydami kompetencijas internetinėje mokymosi erdvėje. Joje Bendrovės darbuotojai operatyviai supažindinami su naujovėmis arba kita privaloma informacija, elektronine forma vyksta pardavimo ir žalių darbuotojų licencijavimo procesas.

Be to, darbuotojai turi galimybę mokytis ir vieni iš kitų. Kasmet organizuojamose „Mokslukų dienose“ patys darbuotojai tampa mokytojais besidalindami savo žiniomis bei patirtimi, tuo pačiu mokosi kaip dirbti su auditorija, kaip pristatyti, įgydami naujų įgūdžių.

Šeimos ir darbo suderinimas

„Lietuvos draudime“ galioja Šeimos ir darbo derinimui padedanti sistema, pagal kurią kiekvienas darbuotojas turi galimybę naudotis lanksčiu darbo grafiku. Studijuojantys darbuotojai gali derinti darbą ir studijas.

2016 metų rugsėjį „Lietuvos draudimas“ tradiciškai organizavo „Šeimos popietes“, kurių metu į darbovietę pakviečiami darbuotojų vaikai, taip jiems sudaromos galimybės susipažinti su tėvelių darbu, aplinka ir praleisti visą popietę kartu.



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ IR APLINKOSAUGA

Nors tokių paslaugų srityje veikiančių bendrovių kaip „Lietuvos draudimas“ veikla turi tik minimalią įtaką gamtai ir aplinkos taršai, nuolatos ieškome būdų, kaip taupyti kasdien naudojamus išteklius ir prisidėti prie dar labiau puoselėjamos aplinkos. Todėl nuo 2011 m. „Lietuvos draudime“ iš dalies naudojama iš atsinaujinančių energijos šaltinių pagaminta elektros energija – tai patvirtina pirmasis šalyje įteiktas sertifikatas „Powered by Green“. Bendrovėje kasmet siekiama perdirbti kuo didesnę dalį antrinių žaliavų, rinktis našesnes transporto priemones ir taupesnius būdus keliauti darbo reikalais. Tvrios veiklos principus Bendrovės siekia taikyti ir bendradarbiaudama su savo partneriais.

Per 2016 m. Bendrovėje sunaudota 1,958 GWh elektros energijos. Palyginti su 2015 m., suvartotos energijos kiekis sumažėjo beveik 7 procentais. Patalpų šildymui per

2016 m. išleista 142,4 tūkst. eurų arba apie 10 proc. daugiau negu ankstesniais metais.

7 %

TIEK, PALYGINTI SU ANKSTESNIAIS METAIS, SUTAUPYTA ELEKTROS ENERGIJOS „LIETUVOS DRAUDIMO“ PADALINIUISE

Bendrovė per metus visuose savo skyriuose Lietuvoje sunaudoja 10,5 tūkst. kubinių metrų vandens visuose savo skyriuose Lietuvoje, gamtinių dujų per minėtą laikotarpį sunaudota 32,8 tūkst. kub. m.

Bendrovei priklausantys automobiliai nuvažiuoja iš viso apie 4,4 mln. kilometrų. Daugiausia – 3,2 mln. km nuvažiuota dyzeliniais automobiliais, benziniais – 962 tūkst. km, o varomais dujomis – 195 tūkst. kilometrų. Dar apie 30 tūkst. kilometrų

buvo nuvažiuota bendrovės darbuotojų naudojamais automobiliais. Papildomai, Bendrovės poreikiams, taksi automobiliais buvo nuvažiuoti 3,5 tūkst. kilometrų. Per 2016 m. komandiruotėse darbuotojai trumpo atstumo skrydžiuose nuskrido bendrai 66,2 tūkst. km, o ilgo atstumo skrydžiuose – 192,5 tūkst. kilometrų. Per 2016 m. „Lietuvos draudimas“ išvežė 829 kub. m. atliekų. Bendrovėje spaudiniams sunaudoto popieriaus kiekis sudarė 24,3 t ir, palyginti su 2015 m., sumažėjo 9 procentais. Bendrovė prisidėjo ir prie atliekų perdirbimo – per metus jos darbuotojai išrūšiavo ir perdirbimui atidavė 1,4 t popieriaus.

9 %

TIEK, PALYGINTI SU ANKSTESNIAIS METAIS, SUMAŽĖJO SPAUDINIAMS SUNAUDOJAMO POPIERIAUS KIEKIS „LIETUVOS DRAUDIME“



KORUPCIJOS PREVENCIJA

„Lietuvos draudimas“ laikosi griežtos korupcijos ir kyšininkavimo prevencijos politikos, kuri taikoma visiems Bendrovės darbuotojams ir visai jos veiklai.

„Lietuvos draudimo“ darbuotojai neturi teisės duoti, siūlyti ar priimti bet kokio pobūdžio kyšius ar „proceso spartinimo mokėjimus“, taip pat nederamas dovanas ar vaišes. Toks įpareigojimas galioja ne tik bendradarbiaujant su valstybės pareigūnais, bet ir su fiziniu ar juridiniu asmeniu.

„Lietuvos draudimas“ vidinio bendrovės intraneto svetainėje yra paskelbęs taisykles ir patarimų sąrašą, kaip ir kada

darbuotojai gali teikti ir gauti dovanas ar kitas paslaugas nepažeisdami antikorupcinių teisės aktų. Bendrovėje yra numatyta, kad darbuotojams, galintiems susidurti su kyšininkavimu ir korupcija vykdant veiklą, turi būtų prieinami antikorupcinės politikos įgyvendinimui aktualūs mokymai.

Apie bet kokius bandymus įteikti kyšį Bendrovės komandos nariai privalo nedelsiant pranešti teisės saugos atstovams ir savo vadovybei. Bendrovė yra įsipareigojusi kovoti su kyšininkavimu ir korupcija atsižvelgiant į Lietuvoje galiojančius teisės aktus, etikos standartus ir

remiantis geriausia praktika, kuri išdėstyta Bendrovės Korupcijos ir kyšininkavimo prevencijos politikoje.

Prie kovos su korupcija prisideda ir pat „Lietuvos draudimo“ bendruomenė ir paramos principų laikymasis, kuris neleidžia remti ir skirti lėšų politinėms partijoms, karinėms organizacijoms, kurią nors vieną religiją atstovaujančioms organizacijoms bei asmenims, kurie yra individualūs paramos siekėjai.



ŽMOGAUS TEISIŲ PRIEŽIŪRA

Veikdamas kaip socialiai atsakinga bendrovė, „Lietuvos draudimas“ palaiko žmogaus teisių principus, kurie nustatyti Visuotinėje Žmogaus Teisių Deklaracijoje, Darbo teisių ILO pagrindinėse konvencijose ir yra Jungtinių Tautų Globalaus Susitarimo signatarė. Bendrovė savo veikloje yra įsipareigojusi užtikrinti, kad būtų išvengta bet kokio žmogaus teisių pažeidimo.

„Lietuvos draudimas“ gerbia ir palaiko teisę į vienodas galimybes ir nediskriminuojantį elgesį, teisę į žmogaus saugumą, vaikų teises, asociacijos laisvę ir teisę į kolektyvias derybas. Savo veikloje Bendrovė užtikrina, kad nebus taikomas prievartinis darbas, bus suteikta saugi ir sveikatai palanki darbo vieta, o darbuotojams bus išmokamas sąžiningas atlyginimas, nebus mokami kyšiai, o Bendrovės produktai nebus naudojami piktnaudžiavimui žmogaus teisėmis.